

Wynagrodzenia pracowników w firmie

WebQuest kwalifikacja A.35 - zawód - technik ekonomista

WPROWADZENIE

Mały Jaś często odwiedza tatę w pracy. Tata Jasia prowadzi dużą firmę produkcyjną – jest jej właścicielem, codziennie boryka się z wieloma problemami ekonomicznymi, głównie związanymi z kosztami wynagrodzeń pracowników. Jaś wie, że tata zatrudnia pracowników w pełnym wymiarze czasu pracy, na część etatu oraz w formie umów cywilnoprawnych. Jaś zaobserwował, że tata wypełnia, co miesiąc różnorodne druki i formularze, które przesyłane są do różnych urzędów. Zauważył również, że pracownicy taty nie zawsze są w pracy np.: Pan Zbyszek, który jest bardzo często chory.

Jasia ciekawiło od zawsze, skąd wiadomo ile pracownik zarobił i skąd wynika kwota, jaką otrzymuje? Co znaczy wynagrodzenie brutto, a co netto, dlaczego kwoty te się różnią? Co kryje się pod pojęciem łącznego kosztu zatrudnienia pracownika? Dlaczego zarówno pracownik jak i pracodawca odprowadzają składki ZUS i z czego one wynikają? Co to za instytucje ZUS i US i dlaczego są one tak ważne? Jakie obowiązki spoczywają na pracodawcy z tytułu zatrudnienia pracownika?

Jaś zauważył, że każdy zatrudniony pracownik kosztuje i to wcale nie mało. Pracownicy pracują, ale również chorują, wypoczywają, przysługują im różnorodne dni wolne od pracy, ustawowe przerwy na odpoczynek jak również różnego rodzaju świadczenia.

W przyszłości Jaś chce pomagać Tacie w pracy, wie, że musi przyswoić sobie wiedzę związaną z zatrudnianiem i wynagradzaniem pracowników. Pomóżcie Jasiowi zgromadzić, usystematyzować i zrozumieć informacje nt. zatrudniania pracowników i ich wynagradzania.

ZADANIE

Waszym zadaniem będzie wyszukanie, zebranie i opracowanie informacji o wynagrodzeniach i płacach pracowników zatrudnionych w firmie. Do opracowanych informacji przygotujcie przykłady w formie ćwiczeń wraz z rozwiązaniami (minimum jedno ćwiczenie).

Przeanalizujcie:

- możliwe formy zatrudnienia zgodnie z kodeksem pracy oraz kodeksem cywilnym,
- rodzaje nieobecności pracownika oraz przysługujące za ten czas wynagrodzenie bądź świadczenie,
- dokumenty kadrowo-płacowe sporządzane w związku z wypłatą wynagrodzeń (świadczeń) oraz zatrudnianiem pracowników,
- poszczególne elementy listy płac, sposoby ustalania podstaw do obliczeń składek ZUS oraz podatku dochodowego,
- deklaracje ZUS oraz terminy ich złożenia,
- formularze podatkowe związane z zatrudnieniem pracownika oraz jego dochodami.

PROCES

Będziecie pracować w **trzech zespołach**. Dokonajcie wyboru lidera zespołu, ustalcie zasady pracy i komunikacji oraz terminy wykonania kolejnych etapów zadania. Każdy z zespołów opracuje materiały dotyczące trzech zagadnień.

Zespół I – opracuje materiały dotyczące:

- a. Sposobów wynagradzania pracowników w Polsce
- b. Wynagrodzeń wypłacanych w okresie ciąży i macierzyństwa
- c. Sporządzenia listy płac pracowników etatowych jak również zatrudnionych na podstawie umów cywilnoprawnych - składki na ubezpieczenia społeczne (opłacane przez pracownika jak również pracodawcę) ze względu na rodzaj umowy

Zespół II - opracuje materiały dotyczące:

- a. Dodatków za pracę w godzinach nadliczbowych
- b. Wynagrodzeń wypłacanych w okresie choroby
- c. Sporządzenia listy płac pracowników etatowych jak również zatrudnionych na podstawie umów cywilnoprawnych - składki na ubezpieczenie zdrowotne, sposoby opodatkowania wynagrodzeń, koszty uzyskania przychodu ze względu na rodzaj umowy

Zespół III - opracuje materiały dotyczące:

- a. Wynagrodzenia za czas urlopu
- b. Świadczeń wypłacanych pracownikom z ZUS
- c. Sporządzenia listy płac pracowników etatowych jak również zatrudnionych na podstawie umów cywilnoprawnych - sporządzenie listy płac, schemat ustalania wynagrodzenia ze względu na rodzaj umowy

1. Materiały wasze powinny zawierać następujące informacje:

- a) podstawowe definicje związane z omawianym zagadnieniem,
- b) rodzaje określonych wynagrodzeń i świadczeń przysługujących pracownikowi oraz zasady ich wypłaty,
- c) typy umów, przy których pracownikom przysługują określone dodatkowe wynagrodzenia i świadczenia,
- d) sposoby ustalania podstawy do obliczenia wynagrodzeń i świadczeń,
- e) schemat obliczania przysługujących wynagrodzeń i świadczeń,
- f) dokumenty kadrowo-płacowe stanowiące podstawę do obliczeń oraz dokumenty ZUS i US.

2. Przygotowane przez Was materiały powinny być interesujące i poprawne merytorycznie.

3. Za wykonanie projektu cała grupa zostanie oceniona wg kryteriów podanych w **tabeli ewaluacyjnej**.

4. Czas pracy - 4 tygodnie.

5. Po zakończonym WebQuest, zgromadzone materiały będą stanowiły portfolio niezbędne do przygotowania kolejnych zadań.

EWALUACJA

Ocenie podlega praca całej grupy. Za cały projekt można otrzymać 20 punktów.

Wymagania	Podstawowe 1	Rozszerzające 2	Dopełniające 3	Wykraczające 4	Punkty
Właściwy dobór i przetworzenie informacji	Prezentacja zawiera podstawowe definicje związane z omawianym zagadnieniem. <i>Umieszczone są źródła, zgodnie z prawami autorskimi (dla wszystkich wymagań)</i>	Prezentacja uporządkowana jest w sposób logiczny zawiera przykładowe ćwiczenie wraz z rozwiązaniem oraz schematy.	Do prezentacji przygotowane zostało: • dodatkowe ćwiczenia wraz z rozwiązaniem.	Dodatkowo zostało przygotowane • zadania praktyczne z wykorzystaniem dokumentów kadrowo-płacowych i deklaracji ZUS i US (wraz z kluczem odpowiedzi).	1-5
Atrakcyjność prezentacji PowerPoint	Uboga szata graficzna, brak przykładów i schematów obliczeń.	Estetyczna szata graficzna, występują przykłady i schematy.	Ciekawa szata graficzna, prezentacja zawiera przykłady i schematy.	Atrakcyjna szata graficzna. Dodatkowo prezentacja zawiera rozwiązania: zadania praktycznego.	1-5
Umiejętność pracy w grupie	Brak współpracy w grupie.	Praca indywidualna, zaangażowanie w pracę wspólną niewystarczające.	Dobra organizacja i współpraca w grupie. Praca rozdzielona jest równomiernie.	Doskonała organizacja i współpraca w grupie. Wszyscy uczestnicy pracowali równomiernie	1-5
Terminowość	Nie dotrzymanie terminów.	Dotrzymanie terminów.			(-5) lub 5

Skala oceniania

<i>ilość punktów</i>	<i>ocena</i>
pow. 21	celujący
19-20	bardzo dobry
14-18	dobry
10-13	dostateczny
5-9	dopuszczający
4 - i mniej	niedostateczny

KONKLUZJA

Wykonując ten WebQuest, samodzielnie gromadziliście materiały, utrwalaliście swoje wiadomości o wynagrodzeniach i płacach pracowników zatrudnionych w firmie.

Możecie już odpowiedzieć Jasiowi na nurtujące Go pytania oraz wyjaśnić zawiłe definicje i schematy dotyczące obliczeń kadrowo-płacowych. Dodatkowo zgromadzone przez Was materiały na pewno pomogą Jasiowi :-)

Wam natomiast wykonana praca pomoże usystematyzować wiedzę oraz stworzy niezbędne źródło do różnorodnych powtórek.

A w przyszłości...

przyczyni się do sukcesu na egzaminie zawodowym oraz wykorzystacie ją w przyszłej pracy zawodowej.

Zapraszam do wspólnej pracy.

LINKI

Tu znajdziesz linki do stron zawierających informacje, które przydadzą się Wam w pracy.

wyszukiwarka internetowa - google.pl

podstawowe serwisy:

<http://.infor.pl>

<http://www.gofin.pl>

<http://www.zus.pl>

<http://www.mpips.gov.pl>

<http://pip.gov.pl>

Sposoby wynagradzania pracowników w Polsce

http://praca.gazetaprawna.pl/artykuly/6778,z_czego_sklada_sie_wynagrodzenie.html

<http://kadry.infor.pl/wynagrodzenie/wynagrodzenie-zasadnicze/73045,Jakie-sa-systemy-wynagrodzen.html>

http://www.profinfo.pl/img/401/pdf40162299_3.pdf

<http://www.governica.com/Wynagrodzenie>

[http://centrumrozwoju.pl/index.php?id=105&tx_ttnews\[tt_news\]=39&cHash=f24d405f195f364901f8971da40d9ca8](http://centrumrozwoju.pl/index.php?id=105&tx_ttnews[tt_news]=39&cHash=f24d405f195f364901f8971da40d9ca8)

http://j062702.sggw.pl/pobieranie/zpl/zasob_11_wd_6.pdf

<http://www.podatki.biz/i1527/wynagrodzenia-wylaczone-skladek-zus/wynagrodzenia-wylaczone-skladek-zus.htm>

http://www.zus.pl/files/wyjasnienie_dot_skladnikow_wynagrodzenia.pdf

<http://www.kadry.abc.com.pl/czytaj/-/artykul/czy-skladniki-placowe-podlegaja-skladkom-zus-i-podatkom>

<http://www.mpips.gov.pl/prawo-pracy/ustalanie-i-rozliczanie-czasu-pracy/ustalanie-czasu-pracy/dni-pracy-i-dni-wolne-od-pracy/>

<http://www.czas-pracy.pl/>

http://pip.gov.pl/pwp/pdf/prezentacja_czaspracy.pdf

<http://www.bankier.pl/wiadomosc/Jak-sie-liczy-wynagrodzenie-na-umowie-zleceniu-2407171.html>

Dodatki za pracę w godzinach nadliczbowych

http://wynagrodzenia.pl/slownik_1.php/wpis.359-dodatek-za-prace-w-godzinach-nadliczbowych
<http://www.infor.pl/prawo/praca/godziny-nadliczbowe/325288,Dodatek-za-prace-w-godzinach-nadliczbowych.html>
<http://www.infor.pl/prawo/praca/godziny-nadliczbowe/284063,Jaka-jest-wysokosc-dodatku-za-prace-w-godzinach-nadliczbowych.html>
<http://www.gofin.pl/17,1,95,178306,obliczanie-wynagrodzenia-za-prace-nadliczbowe.html>
<http://www.mpips.gov.pl/prawo-pracy/ustalanie-i-rozliczanie-czasu-pracy/rozliczanie-czasu-pracy/rekompensowanie-pracy-nadliczbowej/>
<http://www.czas-pracy.pl/artukul,1800,5174,za-godziny-nadliczbowe-czas-wolny-albo-dodatek.html>
<http://www.gofin.pl/17,1,95,155598,ustalenie-wynagrodzenia-za-godziny-nadliczbowe-w-roznych.html>
http://www.e-podatnik.pl/artukul/doradca_podatnika/3119/Dodatek_za_nadgodziny_w_praktycznych_przykladach.html
<http://prawo.money.pl/kodeks/pracy/dzial-szesty-czas-pracy/rozdzial-v-praca-w-godzinach-nadliczbowych/art-151>
http://kadry.infor.pl/popzednie_tematy_dnia/635601,Nadgodziny-w-porze-nocnej-jak-obliczyc-za-nie-wynagrodzenie.html
<http://www.kadry.abc.com.pl/czytaj/-/artykul/zasady-rekompensaty-pracy-nadliczbowej-w-porze-nocnej>
<http://www.kadry.abc.com.pl/czytaj/-/artykul/praca-nadliczbowe-w-niedziele-i-swiet>
<http://www.infor.pl/prawo/praca/godziny-nadliczbowe/325288,Dodatek-za-prace-w-godzinach-nadliczbowych.html>

Wynagrodzenie za czas urlopu

<http://www.prawnik-online.eu/urlopy---rodzaje-urlopow-zasady-udzielania,3,2694.html>
<http://kadry.infor.pl/urlopy/urlopy-okolicznosciowe/79534,Jakie-mamy-urlopy-okolicznosciowe.html>
<http://kadry.infor.pl/urlopy/urlopy-okolicznosciowe/80403,Na-jakie-urlopy-okolicznosciowe-moze-liczyc-pracownik.html>
<http://kadry.infor.pl/urlopy/urlopy-okolicznosciowe/80403,Na-jakie-urlopy-okolicznosciowe-moze-liczyc-pracownik.html>
<http://kodekspracy.republika.pl/dzia%B307.htm>
<http://kadry.infor.pl/wynagrodzenie/wysokosc-wynagrodzenia/696938,Zasady-ustalania-wysokosci-wynagrodzenia-za-czas-urlopu-wypoczynkowego.html>
http://kadry.infor.pl/popzednie_tematy_dnia/117044,Wynagrodzenie-za-urlop-okolicznosciowy.html
http://kadry.infor.pl/popzednie_tematy_dnia/485075,Jak-ustalic-wynagrodzenie-za-urlop-szkoleniowy.html
<http://www.gofin.pl/17,1,95,173948,wynagrodzenie-za-urlop-wypoczynkowy-w-praktyce-kadrowej.html>
<http://www.przepisy.gofin.pl/przepisy,4,18,37,321,,,rozporzadzenie-ministra-pracy-i-polityki-socjalnej-z-dnia.html>
<http://kadryiplace.blox.pl/2013/01/Jak-wyliczyc-wynagrodzenie-za-urlop-wypoczynkowy.html>
<http://urlopmacierzynski.waw.pl/>
<http://kadry.infor.pl/urlopy/wypoczynkowy/684265,Zmienne-skladniki-wynagrodzenia-a-urlop.html>
<http://www.gofin.pl/17,1,95,178286,ustalanie-stawki-urlopowej-ze-skladnikow-zmiennych.html>
<http://www.pip.gov.pl/pl/porady-prawne/wynagrodzenia/16318,pracownik-otrzymuje-wynagrodzenie-ktore-sklada-sie-ze-zmiennych-skladnikow-i-jest-wyplacane-10-dnia-nastepnego-miesiaca-w-miesiacu-lipcu-pracownik-wykorzystywal-urlop-wypoczynkowy-.html>

Wynagrodzenie wpłacane w okresie ciąży i macierzyństwa

<http://urlopmacierzynski.waw.pl/>
<https://rodzina.gov.pl/urlopy/urlopy-dla-rodzicow?dzial=informacje>
<https://rodzina.gov.pl/urlopy/urlopy-dla-rodzicow/podstawowy-urlop-macierzynski>
<https://rodzina.gov.pl/urlopy/urlopy-dla-rodzicow/dodatkowy-urlop-macierzynski>
<https://rodzina.gov.pl/urlopy/urlopy-dla-rodzicow/urlop-rodzicielski>
<http://kadry.infor.pl/urlopy/macierzynski/>
<http://www.zus.pl/default.asp?p=4&id=431>
<http://www.zus.pl/default.asp?p=4&id=431#p979>
<http://www.infor.pl/prawo/praca/urlopy-pracownicze/310545,Urlop-wychowawczy-zasady-korzystania.html>
<http://www.urlopywychowawcze.pl/>
<http://poradnik.wfirma.pl/-wniosek-o-urlop-wychowawczy-wzor-z-omowieniem>
<http://poradnik.wfirma.pl/-czy-urlop-wychowawczy-wlicza-sie-do-stazu-pracy>
<https://www.spes.org.pl/twoje-prawa/swiadczenia-rodzinne/urlop-i-zasilek-wychowawczy>
<http://kadry.infor.pl/urlopy/wychowawczy/>

Wynagrodzenie wypłacane w okresie choroby

<http://kadry.infor.pl/wynagrodzenie/wynagrodzenie-zasadnicze/684245,Wynagrodzenie-za-czas-choroby.html>
<http://www.zus.pl/default.asp?p=4&id=429>
<http://www.rozliczeniewynagrodzenia.pl/arttykul,65,5349,wynagrodzenie-przyjmowane-do-podstawy-wynagrodzenia.html>
<http://ksiegowosc.infor.pl/zus-kadry/urlopy/128956,Zmienne-skladniki-wynagrodzenia-w-podstawie-wymiaru-zasilku-chorobowego-i-wynagrodzenia-za-urlop-wypoczynkowy.html>
<http://www.gofin.pl/17,8,414,288,podQZ-dochQZ,uzupelnianie-wynagrodzenia-za-miesiac-w-ktorym-pracownik.html>
<http://www.pit.pl/gazeta-podatkowa--wiadomosci-podatkowogosporadcze/jakie-skladniki-wchodza-do-podstawy-wymiaru-chorobowki--gazeta-podatkowa-9858/>
<http://poradnik.wfirma.pl/-zasady-ustalania-podstawy-wymiaru-zasilku-w-razie-choroby-czesc-i>
<http://www.gofin.pl/17,1,110,173091,ustalanie-podstawy-wymiaru-wynagrodzenia-chorobowego-po.html>
<http://www.gofin.pl/17,2,110,125380,jak-prawidlowo-obliczyc-wynagrodzenie-chorobowe.html>

Świadczenia wypłacane pracownikom z ZUS

<http://www.zus.pl/default.asp?p=4&id=4>
<http://www.zus.pl/default.asp?p=4&id=429>
<http://www.zus.pl/default.asp?p=5&id=1083#p45> (tutaj znajdziesz wszelkie dokumenty ZUS)
<http://www.zus.pl/default.asp?p=4&id=431>
<http://www.zus.pl/default.asp?p=4&id=433>
<http://www.zus.pl/default.asp?p=4&id=435>
<http://www.zus.pl/default.asp?p=4&id=437>
<http://www.zus.pl/default.asp?p=4&id=439>
<http://www.gofin.pl/17,1,110,153792,termin-wyplaty-swadczen-chorobowych.html>
<http://kadry.infor.pl/bhp/wypadki-w-pracy/659210,Wypadek-przy-pracy-Oto-swadczenia-wypłacane-przez-pracodawce.html>

<http://www.skladkazu.pl/artukul,5528,przejscie-z-wynagrodzenia-chorobowego-na-zasilek-chorobowy-a.html>
<http://www.pit.pl/kiedy-zus-przejmuje-wyplate-zasilkow--gazeta-podatkowa-13165/>
<http://www.kadry.abc.com.pl/czytaj/-/artykul/kiedy-swadczenie-chorobowe-zus-wyplyca-od-razu/print/>
<http://poradnik.wfirma.pl/-wyplyta-wyrownania-swadczenia-chorobowego-w-raportach-zus>
<http://www.zasilekchorobowy.pl/artukul,121,dokumenty-przekazywane-do-zus-w-celu-wypłaty-zasilku.html>
<http://www.zasilekchorobowy.pl/artukul,121,dokumenty-przekazywane-do-zus-w-celu-wypłaty-zasilku.html>

Sporządzanie listy płac pracowników etatowych jak również zatrudnionych na podstawie umów cywilnoprawnych

a) składki na ubezpieczenia społeczne (opłacane przez pracownika jak również pracodawcę)
<http://www.zus.pl/pliki/poradniki/porad23.pdf>
http://www.zus.pl/pliki/poradniki/Zasady_podlegania_ubezpieczeniom_spolescznym_zmiany_od_01_01_2015.pdf
<http://www.zus.pl/seminariaprognozy/default.asp?p=1&id=35>
<http://www.zus.pl/default.asp?p=3&id=3>
<http://www.zus.pl/default.asp?p=3&id=118>
http://www.gazetaprawna.pl/encyklopedia/praca/hasla/346004,skladki_na_ubezpieczenia_spoeczne.html
<http://ksiegowosc.infor.pl/raport-dnia/134004,Umowa-zlecenie-kiedy-tylko-podatek-a-kiedy-skladki-ZUS.html>
<http://ksiegowosc.infor.pl/zus-kadry/umowy-zlecenia/697021,Umowy-zlecenia-2014-2015-skladki-ZUS.html>
<http://www.zus.pl/default.asp?p=3&id=117>
<http://www.zus.pl/pliki/poradniki/porad25.pdf.pdf>

b) składki na ubezpieczenie zdrowotne oraz pozostałe składki np. FP, FGŚP itp., sposoby opodatkowania wynagrodzeń, koszty uzyskania przychodu
<http://zus.pox.pl/skladka-zdrowotna-2015.htm>
<http://zus.pox.pl/zus/zwolnienie-ze-skladek-zus-w-ramach-dotacji-unijnych.htm>
<http://www.gofin.pl/17,1,85,183613,koszty-wynagrodzen-z-umowy-o-prace-i-umowy-zlecenia-na.html>
<http://www.gofin.pl/17,2,109,133677,kiedy-i-za-kogo-nie-placi-sie-fp-i-fgsp.html>
http://kadry.infor.pl/popzednie_tematy_dnia/516846,Zwolnienia-z-obowiazku-oplacania-skladek-na-FP-i-FGSP-za-zleceniobiorce.html
<http://www.gazetapodatkowa.pl/zwolnienie-ze-skladek-na-fp-i-fgsp-rowniez-od-wypłat-po,artykul,pr,129313.html>
<http://zus.pox.pl/zus/kiedy-nie-trzeba-placic-skladek-na-fundusz-pracy.htm>
<http://www.wskazniki.gofin.pl/8,94,2,koszty-uzyskania-przychodow.html>
http://www.us.lubin.pl/pliki_do_pobrania/skala_podatkowa_2014_15.pdf
<http://www.podatki.biz/i1349/koszty-uzyskania-przychodu-przy-umowie-zlecenia/koszty-uzyskania-przychodu-przy-umowie-zlecenia.htm>
<http://www.bankier.pl/wiadomosc/Jak-sie-liczy-wynagrodzenie-na-umowie-zleceniu-2407171.html>
http://www.podatki.biz/sn_autoryzacja/logowanie.php5/artykuly/podwyzszone-koszty-autorskie-przy-umowie-o-dzielo_14_28164.htm?idDzialu=14&idArtykulu=28164
<http://zus.pox.pl/formularze/>

c) sporządzenie listy płac, schemat ustalania wynagrodzenia

<http://www.wskazniki.gofin.pl/8,223,2,przyklad-obliczenia-wynagrodzenia-netto-i-jego-obciazen.html>
<http://wynagrodzenia.pl/artukul.php/wpis.2601>
<http://www.vat.pl/obliczanie-wynagrodzenia-netto-i-skladek-zus-u-pracownika-miejscowego-10206/>
<http://poradnik.wfirma.pl/-jak-wyliczac-wynagrodzenia>
<http://www.skladkazus.pl/wskazniki,269,wysokosc-skladek-na-ubezpieczenia-i-przyklad-obliczenia.html>
<http://zus.pox.pl/formularze/>
<http://www.druki.gofin.pl/indywidualna-lista-plac,wzor,405,56.html>
<http://poradnik.wfirma.pl/-elementy-jakie-powinna-zawierac-lista-plac>
<http://www.gofin.pl/17,1,85,161412,wynagrodzenia-wyplacone-z-tytulu-umow-zlecenia.html>
<http://www.ekspertbeck.pl/lista-plac-osob-zatrudnionych-na-podstawie-umow-cywilnoprawnych-umowa-zlecenia/>
<http://www.kadrywpraktyce.pl/umowy-cywilnoprawne-umowa-zlecenia-i-umowa-o-dzielo/>
<http://www.zus.pl/default.asp?p=3&id=3>
<http://www.gofin.pl/17,2,109,101698,jak-rozliczyc-skladki-zus-za-zatrudnianego-pracownika.html>
www.zus.pl/files/pue_dla_platnikow_obsługa_rozliczenia.pdf
www.zus.pl/pliki/poradniki/ZUS_ZUA.pdf
www.zus.pl/pliki/poradniki/porad3.pdf
www.druki.gofin.pl › *Składki ZUS*